

Encadrant technique pédagogique et social – CDI -Niveau C de la CCN ACI

« Le but fondamental du travail effectué au sein de l'association vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion par un soutien individuel et collectif. L'accueil des personnes autour de supports pédagogiques professionnels permet d'organiser et de mettre en œuvre des parcours d'insertion adaptés aux besoins des personnes accueillies. »

Sous l'autorité du Directeur de l'association ATA0 et par délégation sous l'autorité directe du responsable des supports opérationnels, vos missions consisteront à :

1. Lister les différentes missions spécifiques au chantier :

- Organiser la collecte des jouets auprès des donateurs, assurer le tri et le stockage des jouets en fonction de leur état et de leur catégorie.
- Mettre en place l'organisation technique en fonction des commandes, des objectifs de production et des délais.
- Mettre en place des procédures de contrôle qualité pour s'assurer que les jouets réemployés répondent aux normes de sécurité et de qualité requises.
- Assurer une gestion efficace des stocks de jouets à réemployer, en supervisant l'inventaire, en évaluant les besoins en approvisionnement.
- Etablir des partenariats avec d'autres acteurs du secteur (associations, entreprises, collectivités locales) en vue de la collecte de jouets, de la distribution des produits finis et de la sensibilisation à la cause du réemploi.
- Répondre aux exigences des éco-organismes et faire remonter au RSO les difficultés éventuelles.
- Contribuer à l'élaboration de rapports d'activité et de bilans.

2. Assurer l'encadrement technique d'une équipe de salariés polyvalents

- Affecter les postes de travail, les plannings et établir les objectifs pour les salariés polyvalents.
- Contrôler la qualité du travail effectué, dans le respect du cahier des charges client.
- Manager l'équipe de salariés polyvalents : Gestion des sanctions, des absences et des congés au travers l'outil informatique dédié.
- Etre force de proposition dans l'organisation de l'atelier et dans la tenue des affaires.
- Gérer et entretenir le matériel : véhicule, tenues de travail, outillage, consommables,...

3. Assurer le suivi et l'accompagnement socioprofessionnel des salariés polyvalents – en interaction avec le pôle « Accompagnement – formation »:

- Recruter, accueillir, intégrer et sensibiliser aux règles de fonctionnement interne.
- Participer au suivi des parcours des personnes.
- Développer et mettre à jour les outils pédagogiques de formation en situation de travail.
- Animer des séances de formation en situation de production sur l'acquisition des gestes professionnels des salariés polyvalents.
- Evaluer les compétences techniques et les savoir-être des salariés polyvalents.

4. Assurer l'encadrement d'un adjoint de production :

- Recruter, accueillir, intégrer et sensibiliser aux règles de fonctionnement interne.
- Assurer le suivi RH de l'adjoint de production : planning, entretien annuel, suivis des congés, développement professionnel.

5. Entretenir des relations partenariales et commerciales :

- Piloter la boutique Jouvou
- Gérer et suivre les commandes, les contacts clients, ainsi que la réalisation des marchés publics
- Prospector et rencontrer des partenaires actuels ou futurs en lien avec le RSO

6. Assurer le suivi économique et financier du chantier

- Suivre la gestion de la caisse
- Réaliser les devis et suivis de la facturation en lien avec le pôle administratif&financier
- Suivre mensuellement la consommation du budget et la gestion de l'activité en lien avec le RSO

7. Tâches transversales

- Garantir le respect des procédures de fonctionnement : Règlement intérieur, procédures administratives en vigueur ainsi que des conditions de sécurité.
- Faciliter le fonctionnement interne par des propositions organisationnelles nouvelles.
- Participer aux rencontres de pôle ainsi qu'aux rencontres plénières internes et externes (comité de suivi, groupe d'appui, ...)

Profil recherché :

- Autonome, motivé et polyvalent
- Habitude de travail en équipe
- Expérience professionnelle dans le domaine du réemploi, de la réparation ou du recyclage
- Expérience professionnelle dans le domaine de la logistique
- Connaissance de l'insertion par l'activité économique souhaitée



- Vigilance et respect de la réglementation en vigueur
- Sens de l'organisation et rigueur d'exécution des tâches confiées dans les temps impartis
- Dynamisme et réactivité
- Capacité à communiquer en interne et avec les prestataires externes (client et fournisseurs)
- Aptitude à l'utilisation d'outils informatique
- Permis B obligatoire

Modalité et condition de travail :

- Travail en équipe à horaires réguliers définis par le contrat de travail (certains samedis sont travaillés)
- Lieu d'affectation : Sur le site d'activité 43 rue de la Bottière à Nantes, déplacements ponctuels en fonction des besoins de service
- Contrat de travail temps plein 36h90
- Début du contrat : Janvier 2024
- Rémunération : 2400 € Brut
- 12 jours de RTT
- Mutuelle d'entreprise et contrat de prévoyance

Merci d'envoyer vos candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention du responsable des supports opérationnels, Monsieur Charrier à l'adresse suivante : responsable.sp@atao-insertion.fr